

PROPOSTA D'Acord d'acompliment de l'article 58 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral DE 24 NOV.

A Barcelona, a de novembre de 2010

REUNITS:

D'una part, el senyor Víctor Gómez, gerent de la Universitat de Barcelona I, de l'altra, el senyor Vicente Evelio Lantigua Guerra en representació del Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat de Barcelona.

EXPOSEN:

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat de donar compliment, mitjançant aquest acord, a l'article 58 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes en quant a la distribució de la indumentària de treball d'utilització obligatòria.

Que ambdues parts reconeixen que, des de l'entrada en vigor de l'actual conveni fins a la signatura d'aquest acord, no s'ha pogut facilitar a tot el PAS laboral de la UB la totalitat d'indumentària recollida a l'annex 3 del Vè Conveni.

ACORDEN:

1.- Les necessitats de roba de treball del PAS laboral de la UB, són, a la data de la signatura d'aquest acord, les recollides a l'ANNEX 2 del present acord i s'han fet servir per a la valoració total. La distribució del muntant total dels vals de roba respon a un repartiment per grups professionals, I,II,III i IV.

2.- L'aplicació d'aquest acord es farà mitjançant el lliurament de vals per a l'adquisició d'indumentària segons es determina a l'annex 3.1 i 3.3 i mitjançant el lliurament directe de les peces de roba segons es determina a l'Annex 3.2.

3.- Els treballadors afectats pel present acord seran els indicats a l'annex 1 del mateix i es comprometen a utilitzar els vals per a l'adquisició de roba de treball segons la regulació continguda a l'article 58 i l'annex 3 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes.

Els treballadors afectats faran servir com a roba de treball una indumentària completa que els permeti, sense cap uniformitat i mantenint la correcció institucional necessària, atendre les seves funcions

4.- Les empreses encarregades de subministrar la roba de treball, en qualsevol de les modalitats de distribució recollides a l'annex 1, seran seleccionades mitjançant concurs públic .

5.- Es constitueix una comissió de seguiment i interpretació d'aquest acord formada per tres representants del Comitè d'empresa i tres de la Gerència,

que es reunirà amb una periodicitat mínima semestral o sempre que ho demani una de les parts.

Disposició addicional

1.- Imports pendents:

Per tal de compensar la indumentària que no s'ha pogut lliurar durant els anys de vigència del Vè Conveni anteriors a aquest acord, la Gerència i el Comitè d'Empresa de la UB, acorden que el total dels imports pendents dels anys 2007, 2008 i 2009 són 539.793 €. Així tot el PAS laboral afectat pel mateix (Personal dels grups I,II,III,IV) tindrà dret a un val extraordinari per cadascú d'aquests anys, d'una quantitat equivalent al 60% del valor del val de roba de l'any en curs més la quantitat fixa següent:

- Grup 1 12,00 €
- Grup 2 20,40 €
- Grup 3 27,00 €
- Grup 4 66,00 €

Els imports establerts al punt anterior s'actualitzaran cada any segons l'increment retributiu que pels treballadors públics reguli la llei de pressupostos de l'estat.

Davant la impossibilitat de comptabilitzar en els pressupostos de l'any 2010 i en els del 2011, el total de la partida de roba de treball negociada en aquest acord, en el més d'octubre de l'any 2011, la Gerència i la Comissió de seguiment i interpretació es reunirà, amb caràcter anual, per decidir quina part dels imports pendents (2007, 2008 i 2009) acorden amortitzar al mes de març de l'any següent.

**Aquest punt vol garantir que el pressupost per l'any següent reculli la partida finalista per l'amortització parcial o total d'aquests imports pendents*

2.- El calendari de lliurament dels vals serà el següent:

Any 2011

Mes de març

*1.- El corresponent d'indumentària de l'any 2010 (Val de roba)
100% de la quantitat de l'annex 3.4*

*2.- El corresponent a l'any 2011 (Val de roba + val de sabates)
100% de la quantitat dels annexos 3.1 i el 3.4*

A partir de l'any 2012: Cada mes de març el 100% de la quantitat de l'annex 3.1 i 3.4 + **el val extraordinari equivalent al valor acordat, en el mes d'octubre de l'any anterior, entre la Gerència i la Comissió de seguiment i interpretació. Fins l'amortització total dels imports pendents (2007, 2008 i 2009)**

Vigència

Aquest acord serà vigent en tant que un proper Conveni o altre norma d'aplicació no modifiqui les seves condicions, situació que comportarà la negociació per a adaptar-lo a petició d'una de les parts.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.

ANNEX 1

1.- Categories professionals

Aquest és un anàlisi previ per a determinar les necessitats de roba de treball a la UB, i així obtenir la seva valoració econòmica. La distribució final de la valoració es farà per grups professionals: G-I,G-II,G-III i G-IV.

1.1.- Tot el personal classificat com a grup IV s'encabirà a l'apartat 1.2.1

1.2.- Les categories professionals recollides a l'annex 3 del conveni sota la denominació de conserges, ordenances, i conductors es classificaran en dos grups:

1.2.1.- Auxiliars de servei, ordenances, subconserges i xofers.

1.2.2.- Tècnic Logístics

1.3.- Les categories professionals recollides a l'annex 3 del conveni sota la denominació de personal de tallers i oficis i d'impremta, personal de manteniment, personal de laboratoris, mecànics, personal sanitari, ATS, auxiliar de clínica i servei mèdic, es classificaran en dos grups:

1.3.1.- Tècnics especialistes de laboratori, tècnics especialistes de manteniment, tècnics especialistes mecànics, ATS i auxiliars de clínica, personal d'esports, tècnics de biblioteca.

1.3.2.- Tècnics mitjans de laboratori, tècnics mitjans de manteniment, models en viu, socorristes, Tècnics mitjans de fotografia i audiovisuals

1.4.- Les categories professionals recollides a l'annex 3 del conveni sota la denominació de jardiners, personal de camp i personal d'estabulari , es classificaran en dos grups:

1.4.1.- Tècnics especialistes d'estabulari

1.4.2.- Tècnics mitjans d'estabulari.

1.5.- Les categories professionals recollides a l'annex 3 del conveni sota la denominació de fotògraf, personal de filmació i de publicacions, personal tècnic (grups 1 i 2), i de processament de dades es classificaran en dos grups:

1.5.1.- Tècnics especialistes de fotografia, audiovisuals i tècnic informàtic.

1.5.2.- Personal tècnic grup 1 i 2, tècnic informàtic sènior, cap de TIC i tècnics superiors del Servei d'Informàtica, caps de Servei, responsables, supervisors, aparelladors, encarregats, enginyers.

1.6. – Les categories professionals existents a la UB i no recollides en aquest annex es classificaran en funció de l'àmbit i el grup professional (I,II,III o IV) que ocupen

ANNEX 2

2.- Necessitats de roba de treball

2.1.- Les categories professionals recollides al punt 1.2.1. i 1.2.2 d'aquest annex necessiten com a roba de treball una indumentària complerta que els permeti atendre les seves funcions sense cap uniformitat i mantenint la correcció institucional necessària per a atendre directament al públic.

2.2.- Les categories professionals recollides als punts 1.3.1. i 1.3.2. d'aquest annex necessiten com a roba de treball 2 camisses d'hivern, 2 camisses d'estiu, 2 jerseis, 3 parells de sabates adients cada 2 anys, 2 jaquetes amb goma elàstica o 2 bates, 2 pantalons, 1 vestit d'aigua i 1 anorac cada dos anys.

2.3.- Les categories professionals recollides als punts 1.4.1. i 1.4.2. d'aquest annex necessiten com a roba de treball 2 camisses d'hivern, 2 camisses d'estiu, 2 jerseis, 3 parells de sabates adients cada 2 anys, 2 granotes o bates, 2 jaquetes amb goma elàstica, 2 pantalons, 1 botes d'aigua, 1 vestit d'aigua i 1 anorac cada dos anys.

2.4.- Les categories professionals recollides als punts 1.5.1. i 1.5.2. d'aquest annex necessiten com a roba de treball 2 bates anuals i 3 parells de sabates adients cada 2 anys

2.5.- El personal d'esports necessita com a roba de treball 3 parells de sabates adients cada 2 anys, 2 xandalls, 2 samarretes i 2 pantalons esportius.

2.6.- Models: 3 parells de sabates adients cada 2 anys i un barnús cada any.

Tovalloles: on no hi hagi tovalloles a disposició del treballador, dues tovalloles l'any.

La Universitat habilitarà una aplicació, cada any en el mes de febrer, en l'espai personal del treballador/ra (al igual que el FAS) on aquest pugui demanar la roba bàsica de treball

ANNEX 3

3.- Distribució de la roba de treball:

3.1.- Les necessitats de sabates adients seran assumides per la UB Mitjançant un val de sabates anual de 75€ a tot el col·lectiu PAS-L contractat sobre plaça creada i els de contracte indefinit.

3.2.- La UB procedirà al lliurament al PAS laboral en actiu (Fixos i temporals) que la sol·liciti de la següent roba bàsica de treball: jaquetes amb goma elàstica, bates, granotes, pantalons i qualsevol altra indumentària específica que sigui considerada bàsica per el desenvolupament de les seves funcions. Exemples: la roba del personal d'esports (Xandalls, samarretes i pantalons recollits al punt 2.5) o personal de restauració i cuina.

3.3.- La resta de roba de treball serà adquirida pels propis treballadors, mitjançant l'ús d'un val de compra lliurat per la UB que recollirà en el total del seu import una quantitat adient compensatòria per el correcte manteniment de la roba (rentat, planxat, descosits, etc...). **Els imports recollits en aquests vals de compra dependran del grup professional al que pertanyi el treballador/a, Grup I, Grup II, Grup III o Grup IV.**

3.4.- L' import d'aquest val, per l'any 2010 serà el següent:

Treballadors/es GRUP I:	100 €
anuals	
Treballadors/es GRUP II:	170 €
anuals	
Treballadors/es GRUP III:	225 €
anuals	
Treballadors/es GRUP IV:	550 €
anuals	

3.5.- Els imports establerts al punt anterior s'actualitzaran cada any segons l' increment retributiu que pels treballadors públics reguli la llei de pressupostos de l'estat.